



**Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
PLAN DE TRABAJO 2019**



Objetivo	Meta	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Conclusión	Mecanismo de Verificación	Indicador	Riesgo
Asegurar la Atención de Denuncias en tiempo y en forma en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010"	Atender el 100% de Denuncias en tiempo y en forma en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010" recepcionadas a través del proceso ya establecido para la atención de las mismas.	1.-Se atenderá el 100% de las denuncias recepcionadas de manera correcta de acuerdo al proceso definido para tal fin y de acuerdo a las evidencias presentadas. Se elaborará una secuencia de pasos gráfica y de fácil entendimiento, a fin de dar a conocer el procedimiento de atención que le dará el CEPCI a las denuncias que se presenten por incumplimiento al Código de Conducta.	01 de Enero 2019.	20 de Diciembre del 2019.	Actas mínutas/ oficios	Total de denuncias realizadas al CEPCI/ Total de denuncias atendidas en el CEPCI*100	Falta de compromiso de los integrantes del CEPCI para acudir a las reuniones y sesionar
Asegurar la Atención de Denuncias en tiempo y en forma en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010"	Atender el 100% de Denuncias en tiempo y en forma en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010" recepcionadas a través del proceso ya establecido para la atención de las mismas.	2.-Se atenderán el total de las denuncias dentro de los plazos establecidos para tal fin.	01 de Enero 2019.	20 de Diciembre del 2019.	Actas mínutas/ oficios		Falta de compromiso de los integrantes del CEPCI para acudir a las reuniones y sesionar
Asegurar la Atención de Denuncias en tiempo y en forma en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010"	Atender el 100% de Denuncias en tiempo y en forma en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010" recepcionadas a través del proceso ya establecido para la atención de las mismas.	3.- Se emitirá informe al Director General y al OIC con la resolución del Comité de cada una de las quejas recibidas.	01 de Enero 2019.	20 de Diciembre del 2019.	Oficios giratos a DG y OIC		
Mejorar la realización de actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre las y los servidores públicos del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010"	Dar Atención de las actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre las y los servidores públicos del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010" al 100% de las mismas.	1.-Se realizarán 4 Reuniones Ordinarias del CEPCI durante el año 2018	01 de Enero 2019.	20 de Diciembre del 2019.	Actas mínutas/ oficios/ Calendario de sesiones	Reuniones programadas/ Reuniones realizadas*100	Falta de compromiso de los integrantes del CEPCI para acudir a las reuniones y sesionar
Mejorar la realización de actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre las y los servidores públicos del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010"	Dar Atención de las actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre las y los servidores públicos del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010" al 100% de las mismas.	2.-Se realizarán las reuniones extraordinarias que sean necesarias para atender quejas o denuncias o realizar revisión y/o validación de asuntos requeridos por la UEEPCI. Emitir las invitaciones; dar seguimiento a la respuesta y participación de los servidores públicos; proponer a la UEEPCI estrategias específicas para impulsar la atención de los servidores públicos del HRAEV	01 de Enero 2019.	20 de Diciembre del 2019.	Actas mínutas		Falta de compromiso de los integrantes del CEPCI para acudir a las reuniones y sesionar
Impulsar la Capacitación y Sensibilización en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre las y los servidores públicos del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010"	Se buscará capacitar al 100% de los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010", así como al 80% de los y las servidores públicos de Estructura del HRAEV.	1.-Se impulsará la capacitación y difusión para los integrantes del CEPCI en materia de Ética y Prevención de Conflictos de Interés y se realizará difusión para las y los servidores públicos del HRAEV	01 de Enero 2019.	20 de Diciembre del 2019.	Constancias, proyecciones en las sesiones y correos electrónicos.	Integrantes del CEPCI total/ Integrantes del CEPCI capacitados *100	La falta de programación de los cursos por no estar considerados en el PAC, así como los reportes presupuestales que dificulten la capacitación del CEPCI
Impulsar la Capacitación y Sensibilización en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre las y los servidores públicos del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010"	Se capacitará al 100% de los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010".	3.-Se impulsará la capacitación y difusión en materia de Trata de personas y Derechos Humanos	01 de Enero 2019.	20 de Diciembre del 2019.	Constancias / ligas de publicaciones, captura de pantalla	Integrantes del CEPCI total/ Integrantes del CEPCI capacitados *100	La falta de programación de los cursos por no estar considerados en el PAC, así como los reportes presupuestales que dificulten la capacitación del CEPCI
Mejorar la difusión de contenidos en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés entre las y los servidores públicos del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010"	Se llevará a cabo la difusión de contenidos en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés entre las y los servidores públicos del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010" por lo menos a un 80% de las y los servidores públicos del HRAEV.	2.-Realizar cápsulas informativas de los procesos de recepción de quejas por lo menos 2 al mes. Se realizará una campaña de difusión en la Institución, mediante la cual se comunique a por lo menos la mitad de los servidores públicos del HRAEV, sobre la existencia y atribuciones del Comité y del procedimiento para presentar denuncias	01-mar-19	20 de Diciembre del 2019	videos, ligas de publicaciones		Falta de programación, recorte de personal por ser empleados de contrato y servicio becario

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right side and several smaller ones at the bottom.

**Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
 PLAN DE TRABAJO 2019**

<p>Mejorar la difusión de contenidos en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés entre las y los servidores públicos del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010"</p>	<p>Se llevará a cabo la difusión de contenidos en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés entre las y los servidores públicos del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010" por lo menos a un 80% de las y los servidores públicos del HRAEV.</p>	<p>3.-Difusión en redes sociales por lo menos una vez al mes sobre temas de equidad de género, Ética, Prevención de Conflictos de Interés y Proceso de recepción de quejas.</p>	<p>01 de Enero 2019.</p>	<p>20 de Diciembre del 2019.</p>	<p>ligas de publicaciones</p>	<p>Falta de programación</p>
<p>Fortalecer la Mejora de Procesos en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010"</p>	<p>Se fortalecerá la Mejora de Procesos en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010" revisando y actualizando el 100% de los procesos definidos del CEPCI.</p>	<p>Se actualizará el Código de Conducta del HRAEV y se realizará difusión del mismo</p>	<p>01-mar-19</p>	<p>30 de Agosto del 2019.</p>	<p>Documento</p>	<p>Se deberán de incluir los valores que emitió el Gobierno Federal para su Actualización.</p>
<p>Fortalecer la Mejora de Procesos en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010"</p>	<p>Se fortalecerá la Mejora de Procesos en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010" revisando y actualizando el 100% de los procesos definidos del CEPCI.</p>	<p>2.-Se realizará revisión y/o actualización del procedimiento para recepción y atención de incumplimientos al Código de Conducta.</p>	<p>01-mar-19</p>	<p>30 de Agosto del 2019.</p>	<p>Documento</p>	<p>Si no hay cambios se deberá de ratificar</p>
<p>Fortalecer la Mejora de Procesos en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010"</p>	<p>Se fortalecerá la Mejora de Procesos en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010" revisando y actualizando el 100% de los procesos definidos del CEPCI.</p>	<p>3.-Se realizará revisión y/o actualización de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI.</p>	<p>01-mar-19</p>	<p>30 de Agosto del 2019.</p>	<p>Documento</p>	<p>Si no hay cambios se deberá de ratificar</p>
<p>Fortalecer la Mejora de Procesos en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010"</p>	<p>Se fortalecerá la Mejora de Procesos en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010" revisando y actualizando el 100% de los procesos definidos del CEPCI.</p>	<p>Elaborar una carta compromiso para cada miembro del CEPCI, en el que hagan constar el conocimiento de la importancia de la función que desempeñarán, así como su compromiso a cumplir con las actividades establecidas en los lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés</p>	<p>01-mar-19</p>	<p>30 de Agosto del 2019.</p>	<p>Documento</p>	<p>Falta de programación</p>