



HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE CIUDAD VICTORIA
“BICENTENARIO 2010”

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2016

CIUDAD VICTORIA, TAMAULIPAS. A ENERO 2017

Ornel

1



DIRECTORIO

Dr. Vicente E. Flores Rodríguez.
Director General

C.P. José Rafael Cuéllar Romero
Presidente del CEP CI

Dr. Julián A. Caraveo Real
Miembro Titular

Dra. Araní Casillas Ramírez
Miembro Titular

Dra. María E. Trabado López
Miembro Titular

Ing. Martha Catalina Reyes Hernández
Miembro Titular

Dr. Arturo Rosales Guerra
Secretario Ejecutivo

Dr. Oscar del Ángel Guevara
Miembro Titular

Lic. Evaristo A. Benítez Martínez
Asesor

Lic. Antonio Galván Infante
Asesor

C.P. Jorge E. Reyna Acevedo
Asesor



INDICE

Directorio..... 2

Índice..... 3

Presentación..... 4

Antecedentes..... 5

Informe Anual..... 6

Conclusiones..... 13

Glosario de Términos..... 14

Hoja de firmas..... 15

Anexos 1..... 16

Anexo 2..... 17

B

[Handwritten signatures in blue and black ink]



PRESENTACIÓN

En el presente documento se destacan las principales actividades en materia de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés que el Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria realizó durante el año 2016 enfocadas a normar la actitud de ética de los servidores públicos que laboran en este Hospital, a través del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés dando cumplimiento a lo establecido en el inciso o Numeral 6 de los *Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.*

Aranda

B

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



ANTECEDENTES

Derivado de la publicación en el Diario Oficial de la Federación, con fecha de 20 de agosto de 2015, y en cumplimiento al número “6”, inciso “K” de los Lineamientos Generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, se realizó la actualización del Código de Conducta de este Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria “Bicentenario 2010”, así como la instalación del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés en el mes de Diciembre del 2015, de acuerdo a la publicación en el DOF, realizando la Actualización del CEPCI en este Hospital, se integró de acuerdo a las instrucciones giradas por la UEEPCI, se sometió a votación de todo el personal del HRAEV, eligiendo de acuerdo a la estructura aplicable a esta Unidad, designando al Titular de la Unidad, al Director de Administración y Finanzas y al Secretario Ejecutivo como miembros permanentes, así como a los miembros titulares, los cuales fueron elegidos por todo el personal del Hospital en elecciones llevadas a cabo en Diciembre del 2015.

Posterior a ello, durante el año 2016 se emitieron una serie de acciones que se trabajaron en conjunto con todos los miembros del CEPCI, entre los cuales figuran el Código de Ética, Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, Indicadores de Evaluación de Desempeño y los procesos mediante los cuales se ~~receptionan~~ *receptionan* las delaciones, así como los formatos para tal fin.

over

[Handwritten signatures in blue and black ink]



INFORME ANUAL 2016

I. Elección de los miembros del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

Mediante elección abierta en el HRAEV se realizó la convocatoria en el mes de Diciembre del 2015, en la cual votaron por los servidores públicos que gozan del mayor prestigio y de excelente desempeño en el HRAEV. Se eligieron de acuerdo a la Estructura aplicable al Hospital, entre los Directores de Área, Subdirectores de Área, Jefes de División y Jefes de Departamento, logrando alcanzar una buena participación del personal que labora dentro de la institución, para tal proceso se diseñó una plataforma interna en la cual desde su equipo de oficina cada servidor público realizó la votación. En el año 2016, se realizó la ratificación del CEPCI en el mes de Enero del 2016 a la UEEPCI.

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés quedó conformado de la siguiente manera:

NOMBRE	PUESTO EN EL CEPCI	PUESTO EN EL HRAEV	CORREO ELECTRONICO
Dr. Vicente E. Flores Rodríguez	Invitado Permanente	Titular de la Unidad	<u>Vicente.flores@hraev.gob.mx</u>
C.P. José Rafael Cuellar Romero	Presidente	Director de Administración y Finanzas	<u>Jose.cuellar@hraev.gob.mx</u>
Dr. Arturo Rosales Guerra	Secretario Ejecutivo	Subdirector de Planeación y Desarrollo	<u>arturo.rosales@hraev.gob.mx</u>
Dr. Julián A. Caraveo Real	Miembro Titular	Director de Operaciones	<u>Julian.caraveo@hraev.gob.mx</u>
Dra. Araní Casillas Ramírez	Miembro Titular	Subdirectora de Enseñanza e Investigación	<u>araní.casillas@hraev.gob.mx</u>
Dra. María E. Trabado López	Miembro Titular	Jefe de División	<u>maria.trabado@hraev.gob.mx</u>
Dr. Oscar del Ángel Guevara	Miembro Titular	Jefe de División	<u>oscar.delangel@hraev.gob.mx</u>
Ing. Martha Catalina Reyes Hernández	Miembro Titular	Jefe de Departamento	<u>martha.reyes@hraev.gob.mx</u>
Lic. Evaristo A. Benítez Martínez	Asesor	Subdirector de Recursos Humanos	<u>evaristo.benitez@hraev.gob.mx</u>
Lic. Antonio Galván Infante	Asesor	Jefe de Departamento	<u>antonio.galvan@hraev.gob.mx</u>
C.P. Jorge Erasmo Reyna Acevedo	Asesor	Titular del OIC	<u>jorge.reyna@hraev.gob.mx</u>

Handwritten signatures and initials in blue ink are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.



II. Revisión del Código de Conducta

Con fecha 30 de Marzo del 2016, se enviaron a la UEEPCCI diversos documentos entre ellos, el Código de Conducta del HRAEV, recibiendo diversas observaciones por parte de la UEEPCCI, por lo que en diferentes reuniones el Comité llevó a cabo la revisión atendiendo el 100% de las observaciones. El 30 de Junio del 2016 se envió el documento final con el Código de Conducta de este HRAEV actualizado, dando cumplimiento en tiempo y en forma. Posteriormente se realizó la difusión del mismo a través de medios electrónicos, página web y redes sociales para conocimiento de todos los servidores públicos del Hospital.

III. PAT 2016

Con fecha 14 de Enero del 2016, se sometió ante el Comité el Plan de Trabajo 2016, el cual fue observado por el OIC, por lo que se realizaron 2 sesiones extraordinarias, dentro de la Tercera Sesión Extraordinaria con fecha del 17 de Marzo del 2016 en acuerdo se autorizó el PAT 2016, así como diversos procesos del CEPCCI.

Se realizaron en total 4 sesiones ordinarias y 6 sesiones extraordinarias, distribuidas de la siguiente manera:

SESION	FECHA
Primera Sesión Ordinaria	14 de Enero del 2016
Segunda Sesión Ordinaria	17 de Marzo del 2016
Tercera Sesión Ordinaria	16 de Junio del 2016
Cuarta Sesión Ordinaria	15 de Diciembre del 2016
Primera Sesión Extraordinaria	8 de Febrero del 2016
Segunda Sesión Extraordinaria	25 del Febrero del 2016
Tercera Sesión Extraordinaria	17 de Marzo del 2016
Cuarta Sesión Extraordinaria	29 de Junio del 2016
Quinta Sesión Extraordinaria	30 de Agosto del 2016
Sexta Sesión Extraordinaria	2 de Septiembre del 2016

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including a large signature in blue ink that appears to be 'García']



IV. Se da a conocer el CEPCCI del HRAEV

Mediante una serie de actividades se realiza difusión del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010" mediante folletos, trípticos y poster, así como del proceso que se debe de realizar para recibir una queja o delación.

Se realizó la creación de la cuenta de correo electrónico comité.etica@hraev.gob.mx para recepción de las quejas o delaciones.



HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE CIUDAD VICTORIA
"BICENTENARIO 2010"

COMITÉ DE ÉTICA
Y
PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



Objetivo: Promover acciones para fortalecer la transparencia, la Rendición de Cuenta, la legalidad y el Combate a la Corrupción, salvaguardando siempre los principios de legalidad, honestidad, lealtad, imparcialidad y Eficiencia

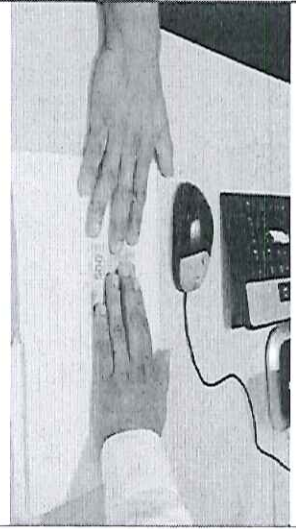
Si eres testigo de algún acto ilícito, corrupción y malos tratos, comunícalo y mándalo por parte de un servidor público de esta institución, puedes reportar a comité.etica@hraev.gob.mx

[Handwritten signature]



HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE CIUDAD VICTORIA
"BICENTENARIO 2010"

COMITÉ DE ÉTICA
Y
PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



Objetivo: Promover acciones para fortalecer la transparencia, la Rendición de Cuenta, la legalidad y el Combate a la Corrupción, salvaguardando siempre los principios de legalidad, honestidad, lealtad, imparcialidad y Eficiencia

Si eres testigo de algún acto ilícito, corrupción y malos tratos, comunícalo y mándalo por parte de un servidor público de esta institución, puedes reportar a comité.etica@hraev.gob.mx

[Handwritten signature]



HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE CIUDAD VICTORIA
"BICENTENARIO 2010"

COMITÉ DE ÉTICA
Y
PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



Objetivo: Promover acciones para fortalecer la transparencia, la Rendición de Cuenta, la legalidad y el Combate a la Corrupción, salvaguardando siempre los principios de legalidad, honestidad, lealtad, imparcialidad y Eficiencia

Si eres testigo de algún acto ilícito, corrupción y malos tratos, comunícalo y mándalo por parte de un servidor público de esta institución, puedes reportar a comité.etica@hraev.gob.mx

[Handwritten signature]



V. Elaboración y Aprobación de los Indicadores de cumplimiento 2016.

Con fecha 17 de Marzo del 2016, en la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés en acuerdo se aprobaron los indicadores de Evaluación y cumplimiento del Código de Conducta del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010"

HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE CIUDAD VICTORIA
BICENTENARIO 2010
INDICADORES DE EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO
AL CÓDIGO DE CONDUCTA



No.	Meta	Indicador	Descripción	Fórmula	Ejemplar
1	Actualizar el Código de Conducta acorde a las actualizaciones de la legislación de la Secretaría de Salud	Revisión y actualización del Código de Conducta	Revisión y actualización del Código de Conducta	Número de convocatorias para la actualización del Código de Conducta	Cerrar con un Código de Conducta actualizado
2	Realizar un taller de trabajo con los trabajadores del HRAEV	Conferencia de trabajo con los trabajadores del HRAEV	Que el personal de trabajo conozca el Código de Conducta	Número de trabajadores que conocen el Código de Conducta	Que el 100% del personal de trabajo conozca el Código de Conducta
3	Asesorar al 100% de los quehaceres de la Gerencia de HRAEV	Asesorar a los quehaceres de la Gerencia de HRAEV	Asesorar los quehaceres de la Gerencia de HRAEV	Número de quehaceres de la Gerencia de HRAEV	Que el 100% de los quehaceres de la Gerencia de HRAEV estén asesorados
4	Coordinar las acciones de trabajo del HRAEV	Coordinar las acciones de trabajo del HRAEV	Coordinar las acciones de trabajo del HRAEV	Número de acciones de trabajo del HRAEV	Que el 100% de las acciones de trabajo del HRAEV estén coordinadas
5	Derivar del Código de Conducta del Hospital	Derivar del Código de Conducta del Hospital	Derivar del Código de Conducta del Hospital	Número de acciones de trabajo del HRAEV	Que el 100% de las acciones de trabajo del HRAEV estén derivadas del Código de Conducta

Elaborado por: [Firma]
Revisado por: [Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]



- VI. Se presento y se autorizó por parte del CEPCI del HRAEV el Documento que establece las "Bases" de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI en la Primera Sesión Extraordinaria con fecha del 8 de Febrero del 2016.
- VII. La Actualización del Código de Conducta del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010" se sometió a su revisión y aprobación en la Segunda sesión Ordinaria llevada a cabo el día 17 de Marzo del 2016.
- VIII. Dentro del año 2016 se recibió a través de la cuenta de correo electrónico diseñada para tal fin una delación de un servidor público en el mes de Agosto del 2016, de tal manera que el CEPCI sesiono en 3 ocasiones en reuniones extraordinarias atendiendo y vigilando el cumplimiento del Código de Conductas de este HRAEV.
- IX. Con fecha del 29 de Junio en 4ta Sesión Extraordinaria se llevó a cabo la Actualización Código de Conducta del HRAEV, enviando el día 30 de Junio del 2016 a la UEEPCI, dentro de los tiempos estipulados para tal fin.
- X. En el tema de los Indicadores de Evaluación del cumplimiento del Código de Conducta, se sometió a revisión en la Segunda sesión Ordinaria realizada el día 17 de Marzo del 2016, quedando como Acuerdo la Aprobación del mismo.
- XI. Se estableció un procedimiento de recepción y atención de incumplimientos al Código de Conducta el cual fue sometido a revisión y aprobación en la Primera sesión Ordinaria llevad a cabo el día 8 de Febrero en donde se aprobó el procedimiento de Atención a situaciones que vulneren el código de Conducta.



- XII. Con fecha 17 de Marzo del 2016 se sometió a revisión y se aprobó el procedimiento de Recepción de Quejas y/o Denuncias. Procedimiento de Recepción de Quejas y/o Denuncias.
- XIII. En la Segunda sesión Ordinaria del CEPCL se sometió a revisión el documento denominado Procedimiento para formular observaciones y recomendaciones al COCODI.
- XIV. Durante la primera sesión Extraordinaria del CEPCL se reviso y valido el procedimiento Lineamientos del Comité para su publicación en pagina web
- XV. Con fecha del 25 de Febrero se sometió a CEPCL y se aprobó la cuenta de correo electrónico por la cual se debería de ingresar cualquier queja o delación al CEPCL. Cuenta comité.etica@hraev.gob.mx
- XVI. En la Segunda sesión Extraordinaria llevada a cabo el día 25 de Febrero se realiza la integración de la convocatoria al plan de trabajo 2016.
- XVII. En la Segunda Sesión Ordinaria se Aprueba el Plan de Trabajo del CEPCL 2016.
- XVIII. En materia de Capacitación, con fecha del 17 de Febrero del 2016 se recibió capacitación en materia de Ética y Prevención de conflictos de interés a los servidores públicos del HRAEV entre Directivos y Personal Operativo un total de 50.

Quamir

B

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
11



RESULTADOS DE LA EVALUACION DEL CODIGO DE CONDUCTA 2016.

Derivado a que la Evaluación del Código de Conducta se realizó con la herramienta denominada **Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2016 (ECCO 2016)**, y derivado a que a la fecha no se cuenta con los resultados de la misma, queda aún pendiente de informar los resultados que se obtuvo en ésta unidad.

Dirección de Administración y Finanzas
Subdirección de Recursos Humanos
Cd. Victoria, Tamaulipas a 19 de mayo de 2017

NOTA INFORMATIVA

Esta Subdirección de Recursos Humanos informa que a partir el mes de 11 al 18 de noviembre de 2016 se llevó a cabo la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2016, realizada por la Secretaría de la Función Pública con apoyo a la página www.funcionpublica.gob.mx por medio de pulsar el botón de "ECCO 2016" teniendo como objetivo medir el clima organizacional y la productividad de esta Subdirección de Recursos Humanos en el marco de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública y Fideicomiso de la Administración Pública Federal de la Secretaría de la Función Pública.

Los resultados se reportarán al Programa para un Gobierno Centrado y Sólido (PGCS) que forma del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018.

LIC. EVARISTO ABERCUMBERTO MORALES
SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE CIUDAD VICTORIA
ECCO 2016

Quince



CONCLUSIONES

Dentro de los compromisos que se tienen como Institución dentro de varios temas, se encuentra el vigilar la conducta y ética de los servidores públicos de este Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010", fue un trabajo arduo el realizar toda la normatividad, lineamientos, políticas y reglas de operación, diseñar procesos de recepción de quejas, así como la difusión del mismo, aun no se ha contado con una gran cantidad de quejas, durante el 2016 se dio entrada a una delación recibida por parte de un servidor público, se continua trabajando arduamente para que los servidores públicos denuncien faltas al código de Conducta de este Hospital, nos queda claro que aun tenemos mucho trabajo por realizar, sin embargo como Comité vamos de la mano con la UEEPCI y creemos firmemente que continuamos por buen camino.

Arrom

[Handwritten signatures in black and blue ink]



GLOSARIO

CEPCL. Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

ECCO 2016. Encuesta de Clima y Cultura Organizacional.

HRAEV. Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010"

PAT 2016. Programa Anual de Trabajo 2016.

UEEPCI. Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

Quinnic

B

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



HOJA DE FIRMAS

TITULAR	FIRMA	TITULAR	FIRMA
Dr. Vicente E. Flores Rodríguez Director General Correo electrónico: dr_vicenteflores@yahoo.com		Dr. Oscar del Ángel Guevara Miembro Titular dangos2010@hotmail.com	
C. P. José Rafael Cuéllar Romero Presidente del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés Correo electrónico Jose.cuellar@hraev.gob.mx		Ing. Martha Catalina Reyes Hernández Miembro Titular catalina.reyes.hraev@gmail.com	
Dr. Arturo Rosales Guerra Secretario Ejecutivo Correo electrónico: arturo.rosales@hraev.gob.mx		Lic. Antonio Galván Infante Asesor hraev.juridico@gmail.com	
Dr. Julián A. Caraveo Real Miembro Titular asociacion_medicatam@hotmail.com		Lic. Evaristo Abraham Benítez Martínez Asesor evaristo.benitez@hraev.gob.mx	
Dra. Arani Casillas Ramírez Miembro Titular acasillas.hraev@gmail.com		C.P. Jorge Erasmo Reyna Acevedo Asesor jorge.reyna@hraev.gob.mx	
Dra. Ma. Esther Trabado López Miembro Titular trabado.hraev@gmail.com			

15



ANEXO I PLAN DE TRABAJO DEL CEPCI 2016

SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



PROYECTO DE PROGRAMACIÓN ANUAL ESPECIALIDAD ALTA ESPECIALIDAD
COMITÉ GESTIVO Y DE EVALUACIÓN DE COEFICIENTE DE PRODUCTIVIDAD DEL HRAEV
2015, Año del Centenario José María Morelos y Pavón

ORDEN	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE EJECUCIÓN	RESPONSABLE	ESTATUS	COMENTARIOS
1	Elaboración del Plan de Trabajo del Hospital Regional Alta Especialidad Ciudad Victoria para el año 2016.	15/01/2016	Dr. Juan Carlos Ramírez	Completado	
2	Elaboración del Plan de Trabajo del Hospital Regional Alta Especialidad Ciudad Victoria para el año 2016.	15/01/2016	Dr. Juan Carlos Ramírez	Completado	
3	Elaboración del Plan de Trabajo del Hospital Regional Alta Especialidad Ciudad Victoria para el año 2016.	15/01/2016	Dr. Juan Carlos Ramírez	Completado	
4	Elaboración del Plan de Trabajo del Hospital Regional Alta Especialidad Ciudad Victoria para el año 2016.	15/01/2016	Dr. Juan Carlos Ramírez	Completado	
5	Elaboración del Plan de Trabajo del Hospital Regional Alta Especialidad Ciudad Victoria para el año 2016.	15/01/2016	Dr. Juan Carlos Ramírez	Completado	
6	Elaboración del Plan de Trabajo del Hospital Regional Alta Especialidad Ciudad Victoria para el año 2016.	15/01/2016	Dr. Juan Carlos Ramírez	Completado	
7	Elaboración del Plan de Trabajo del Hospital Regional Alta Especialidad Ciudad Victoria para el año 2016.	15/01/2016	Dr. Juan Carlos Ramírez	Completado	
8	Elaboración del Plan de Trabajo del Hospital Regional Alta Especialidad Ciudad Victoria para el año 2016.	15/01/2016	Dr. Juan Carlos Ramírez	Completado	
9	Elaboración del Plan de Trabajo del Hospital Regional Alta Especialidad Ciudad Victoria para el año 2016.	15/01/2016	Dr. Juan Carlos Ramírez	Completado	
10	Elaboración del Plan de Trabajo del Hospital Regional Alta Especialidad Ciudad Victoria para el año 2016.	15/01/2016	Dr. Juan Carlos Ramírez	Completado	
11	Elaboración del Plan de Trabajo del Hospital Regional Alta Especialidad Ciudad Victoria para el año 2016.	15/01/2016	Dr. Juan Carlos Ramírez	Completado	
12	Elaboración del Plan de Trabajo del Hospital Regional Alta Especialidad Ciudad Victoria para el año 2016.	15/01/2016	Dr. Juan Carlos Ramírez	Completado	
13	Elaboración del Plan de Trabajo del Hospital Regional Alta Especialidad Ciudad Victoria para el año 2016.	15/01/2016	Dr. Juan Carlos Ramírez	Completado	
14	Elaboración del Plan de Trabajo del Hospital Regional Alta Especialidad Ciudad Victoria para el año 2016.	15/01/2016	Dr. Juan Carlos Ramírez	Completado	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Ramírez

[Handwritten signature]
16



**ANEXO 2 INFORME ESTADISTICO DE DENUNCIAS Y QUEJAS QUE SE PRESENTARON EN EL
CEPCI DEL HRAEV**

Informe estadístico de las denuncias y quejas que se presentaron ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Entidad o dependencia:

HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE CIUDAD VICTORIA

Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2016

No.	Fecha de presentación	Fecha de cumplimiento de resolución	Fecha real de resolución	Sexo de la persona denunciada	Edad de la persona denunciada	Sexo de la persona denunciante	Edad de la persona denunciante	Valor o monto cuya violación se denunció	Resultado	Observaciones
1	28/09/2016	28/11/2016	28/11/2016	Hombre	De 35 a 39 años	Huys	De 35 a 39 años	Valor de Respezo	Se acordó y tras su análisis se desestimó emitir una opinión o recomendación.	INSURUIA
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										

Handwritten signature and initials in blue ink.

Large handwritten signature in black ink.

Handwritten signature and initials in black ink.