

| Nº | DEFINICIÓN DEL INDICADOR | META | | VALORACIÓN | | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|------------|---|-----------------|------------------|-----------------------|------------------|---|
| | | ORIGINAL (1) | ALCANZADO (2) | ABSOLUTA (2) - (1) | % (2/1) X 100 | |
| 2 | Porcentaje de servidores públicos que adquirieron mayores conocimientos a través de la capacitación administrativa y gerencial FÓRMULA: $\frac{\text{VARIABLE 1}}{\text{VARIABLE 2}} \times 100$ | 86.9 | 88.9 | 0.0 | 100.0 | RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/4 ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULACIÓN (VENTAJAS O AJUSTABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4 |
| | | VARIABLE 1 | 48 | 48 | 0.0 | |
| VARIABLE 2 | Número de servidores públicos que accedieron a cursos de capacitación administrativa y gerencial | 54 | 54 | 0.0 | 100.0 | |
| 3 | Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente FÓRMULA: $\frac{\text{VARIABLE 1}}{\text{VARIABLE 2}} \times 100$ | 100.0 | 100.0 | 0.0 | 100.0 | RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN 3/4 ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULACIÓN (VENTAJAS O AJUSTABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4 |
| | | VARIABLE 1 | 3 | 3 | 0.0 | |
| VARIABLE 2 | Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados en el periodo de evaluación | 3 | 3 | 0.0 | 100.0 | |

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 1% POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES CORRESPONDIENTES NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ ACCIONES PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DEBEN DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 1% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

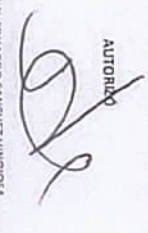
3/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL ANÁLISIS DE CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DEBEN SER PRECISAS Y A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA. EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (VER ANEXO) DEBE SER "ATENCIÓN EFICIENTE QUE EN TODOS LOS CASOS OJUE CORRESPONDA, SE ATIENDA LA METAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN".

Comité Institucional: Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria - Bientenerie 2018
Proyecto: "FORMACION Y CAPACITACION DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

| ID | DEFINICION DEL INDICADOR | META | | VARIACION | | EXPLICACION DE VARIACIONES |
|-------------|--|----------------------------------|-----------|-----------|---------------|--|
| | | ORIGINAL | ALCANZADO | ABSOLUTA | % | |
| | | (1) | (2) | (2) - (1) | (2)/(1) x 100 | |
| | Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados en el Programa Anual de Capacitacion (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 100.0 | 100.0 | 0.0 | 100.0 | CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACION ORIGINAL 1/ A/ |
| | | | | | | RISGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION 2/ A/ |
| 5 | Variable 1 Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados incluidos en el PAC | 3 | 3 | 0.0 | 100.0 | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ A/ |
| | Variable 2 Número de temas en materia administrativa y gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC | 3 | 3 | 0.0 | 100.0 | |
| VALIDADOR | | OBSERVACION DE LAS EXPLICACIONES | | | | CALIFICACION |
| INDICADOR 2 | | | | | | OK |
| INDICADOR 3 | | | | | | OK |
| INDICADOR 1 | | | | | | OK |

ELABORO

DR. DANIEL EDUARDO SANCHEZ HINOJOSA
TITULAR DE AREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORBO

DR. DANIEL EDUARDO SANCHEZ HINOJOSA
TITULAR DE AREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FIRMADO EN EXCEL Y ESCANEAR AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA COMISARÍA RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS



Care: enfermería

Entidad: Salud

Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010"

PI- E016 - FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD

| ID | DEFINICIÓN DEL INDICADOR | META | | VARIACION | | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|----|--|-----------------|------------------|-----------------------|------------------|--|
| | | ORIGINAL (1) | ALCANZADO (2) | ABORTIVA (2) - (1) | % (2/1) X 100 | |
| 2 | Porcentaje de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación técnico-médica FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 89.4 | 89.4 | 0.0 | 100.0 | CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/ |
| | | 126 | 116 | 0.0 | 100.0 | |
| 3 | Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica | 141 | 141 | 0.0 | 100.0 | CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/ |
| | | 141 | 141 | 0.0 | 100.0 | |

| ID | DEFINICIÓN DEL INDICADOR | META | | VARIACION | | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|----|---|-----------------|------------------|-----------------------|------------------|--|
| | | ORIGINAL (1) | ALCANZADO (2) | ABORTIVA (2) - (1) | % (2/1) X 100 | |
| 3 | Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 100.0 | 100.0 | 0.0 | 100.0 | CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/ |
| | | 100.0 | 100.0 | 0.0 | 100.0 | |
| 3 | Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente | 3 | 3 | 0.0 | 100.0 | CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/ |
| | | 3 | 3 | 0.0 | 100.0 | |
| 3 | Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados en el periodo de evaluación | 3 | 3 | 0.0 | 100.0 | CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/ |
| | | 3 | 3 | 0.0 | 100.0 | |

1/ CUANDO SE PRESENTA UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES CONTRIBUYENTES NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTA UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS COMPROMISOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, EN EL QUE LAS ACCIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RESPECTO A LA PROGRAMACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD", DEBE SER REFERENCIA A LA "ATENCIÓN DE LA ATENCIÓN ESPECIALIZADA OTORGADA" Y EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN.

ES INDETERMINABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE AJUSTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

PP: E918 "FORMACION Y CAPACITACION DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria - "Bicentenario 2010"

| ID | DEFINICION DEL INDICADOR | META | | VARIACION | | EXPLICACION DE VARIACIONES |
|----------------------------------|---|-------------|-------------|--------------------|-----------------|---|
| | | General (1) | Alcance (2) | Amplitud (2) - (1) | % ((2)/1) x 100 | |
| 5 | Porcentaje de temas en materia técnico-Médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: $\frac{\text{VARIABLE1}}{\text{VARIABLE2}} \times 100$ | 100.0 | 100.0 | 0.0 | 100.0 | CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS INDICADORES DEFINIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLERESPECTO A SU PROGRAMACION ORIGINAL 1/4/ RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION 2/4/ ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULANZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/ |
| | | 3 | 3 | 0.0 | 100.0 | |
| | Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC | 3 | 3 | 0.0 | 100.0 | |
| | Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC | 3 | 3 | 0.0 | 100.0 | |
| OBSERVACION DE LAS EXPLICACIONES | | | | | | |
| | VALIDADOR | | | | | CUMPLIMIENTO |
| | INDICADOR 1 | | | | | OK |
| | INDICADOR 2 | | | | | OK |
| | INDICADOR 3 | | | | | OK |
| | INDICADOR 4 | | | | | OK |

ELABORO

P.A.

DOMINGO VARIILLAS GONZALEZ
TITULAR DE PLANEACION (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZO

DR. DANIEL EDUARDO SANCHEZ HINCIOJA
TITULAR DE AREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA LA CONSARSA Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS

5